

Lønpolitikens målsætninger

Skolen ved Havets lønpolitik tager udgangspunkt i en målsætning om at aflønne attraktivt, ud fra centralt reguleret basisløn med mulighed for både faste og tidsbegrænsede tillæg.

Den overordnede lønpolitiks målsætning er, at bidrage til at der skabes sammenhæng mellem personalets opgaver, ansvar, kompetencer og funktioner - samt aflønningen herfor.

Lønpolitikken skal anvendes på en måde, så den medvirker til, at den enkelte medarbejder føler sig forpligtet overfor skolens værdigrundlag, og skal samtidig være et incitament til udvikling. Alt sammen for kontinuerligt at udvikle skolen i sin helhed.

Lønpolitikken skal understøtte den enkelte medarbejder i at tage ansvar for den samlede opgaveløsning, stimulere lysten til at tage nye initiativer og fremme brugen af erfaringer konstruktivt.

SvH-tillæg

Alle lærere og børnehaveklasseledere oppebærer det til enhver tid gældende SvH-tillæg. SvH-tillægget reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad.

Funktionsløn

Funktionsløn kan tilknyttes stillingen såfremt denne er tillagt særlige arbejds- eller ansvarsområder, som ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktionsløn anvendes målrettet mod varetagelse af særlige funktioner og særligt ansvar, der fremmer den vedvarende opfyldelse af skolens mission og

målsætninger.

Funktionslønnen ydes som varige eller midlertidige lønforbedringer i form af:

- Tillæg
- Oprykning til højere løntrin
- Engangsbeløb

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn kan lægges oven i grundlønnen og eventuel funktionsløn.

Kvalifikationsløn anvendes for at understøtte at medarbejderne har kvalifikationer og kompetencer, der i særlig grad medvirker til at kvalitetsudvikle og kvalitetssikre skolens virksomhed.

Tildeling af kvalifikationsløn tager udgangspunkt i kvalifikationer og kompetencer, der overstiger, hvad der forventes opretholdt og udbygget for at varetage den enkeltes basisstilling.

Kvalifikationslønnen kan ydes som varige eller midlertidige lønforbedringer i form af:

- tillæg
- oprykning til højere løntrin
- engangsbeløb

Resultatløn

Resultatlønnen kan tillægges grundlønnen og en eventuelt oppebåret funktions- eller kvalifikationsløn.

Resultatløn baseres på opfyldelse af bestemte målelige eller konstaterbare resultater af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Resultatlønsaftaler anvendes for at fremme indsatsområder vedrørende

udvikling, nye initiativer og værditilvækst.

Resultatløn kan ydes som varige eller midlertidige lønforbedringer i form af:

- tillæg
- oprykning til højere løntrin
- engangsbeløb

Resultatløn gives på Skolen ved Havet til hele medarbejdergruppen for at anderkende en helt særlig indsats ud fra en forud aftalt målbar indsats.

Der kan kun i *meget særlige* tilfælde gives resultatløn til en eller flere medarbejdere (ikke alle) for en særlig indsats.

Bestyrelsen forbeholder sig ret til at kunne give skolelederen/skoleledelsen resultatløn for opfyldelse af en beskrevet målsætning.